



ประกาศคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาทักษะของบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2

ตัวคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการผลิตผลงานวิชาการที่สร้างสรรค์และมีคุณภาพสูง ผลงานวิชาการรับใช้สังคมและผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่สามารถเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและสร้างมูลค่าเพิ่มได้จริงตามแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการที่สำคัญของคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดให้บุคลากรสายวิชาการพัฒนาทักษะเพื่อเสริมทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ และสามารถวัดระดับได้ด้วยเกณฑ์ที่ชัดเจน โดยการพัฒนาจากหลักสูตรที่มีรูปแบบการพัฒนาทักษะที่หลากหลาย แล้วนำทักษะที่ได้ผ่านการพัฒนาแล้วใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านวิชาการของคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 และตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2566 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาทักษะของบุคลากรสายวิชาการ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 เห็นชอบให้มีประกาศทุนสนับสนุนการพัฒนาทักษะฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 2 จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนาทักษะของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2 ดังนี้

1. ในประกาศนี้
 - 1.1 ทักษะ หมายถึง ทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพและสามารถวัดระดับได้ด้วยเกณฑ์ที่ชัดเจน สามารถพัฒนาจากหลักสูตรที่มีรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลายรูปแบบ
 - 1.2 คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ และคณะกรรมการบริหารประจำคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์
 - 1.3 ผู้ขอรับทุน หมายถึง คณาจารย์และนักวิจัย สังกัดคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. คุณสมบัติและเงื่อนไขการขอรับทุน
 - 2.1 เป็นคณาจารย์หรือนักวิจัย สังกัดคณะกรรมการเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 - 2.2 ไม่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อเต็มเวลา
 - 2.3 เสนอขอรับทุนไม่เกินทุนละ 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
3. เงื่อนไขการให้ทุน
 - 3.1 ผู้ขอรับทุนยื่นแบบแจ้งความประสงค์ขอรับทุนสนับสนุนการพัฒนาทักษะของบุคลากรสายวิชาการ แสดงรายละเอียดหลักสูตร เหตุผลและความจำเป็น วัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการพัฒนาทักษะ ภายในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

- 3.2 ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาทักษะ ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2567
- 3.3 เมื่อสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาทักษะแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องยื่นเอกสารดังต่อไปนี้
 - เอกสารสำคัญที่ถูกต้องตามระเบียบการเงินเพื่อประกอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย
 - ประกาศนียบัตร หรือใบรับรองการเข้าร่วม หรือใบรับรองสมรรถนะ
 - ผลงานที่สะท้อนคิดสิ่งที่ได้จากการพัฒนาทักษะ เช่น การนำไปปรับใช้ด้านการสอนโดยผู้เข้าร่วมโครงการต้องระบุใน มคอ.3 ว่าได้นำทักษะที่พัฒนาแล้วไปปรับใช้ในกระบวนวิชานั้น ๆ อย่างไร หรือการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น
- 3.4 เมื่อสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาทักษะแล้ว ผู้รับทุนจะต้องดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในคณะอย่างน้อย 1 ครั้ง
- 3.5 หากผู้ขอรับทุนไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือยกเลิกการเข้าร่วมโครงการ จะต้องชดใช้เงินทุนคืนเต็มจำนวนที่ได้รับ
- 3.6 กรณีที่ช่วงเวลาการไปพัฒนาตนเองของผู้ขอรับทุนอยู่ในระหว่างเปิดภาคการศึกษามีการจัดการเรียนการสอน ผู้ขอรับทุนจะต้องแสดงแผนการสอนเสริมของกระบวนวิชาที่ตนเองรับผิดชอบ

4. ลักษณะของหลักสูตรและการพัฒนา

อาจารย์และนักวิจัยสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ สามารถขอรับทุนพัฒนาทักษะซึ่งมีลักษณะและรายละเอียดดังนี้

- 4.1 หลักสูตรพัฒนาทักษะรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ได้แก่ การปรับปรุงทักษะ (Reskill) การเพิ่มทักษะ (Upskill) หรือการสร้างทักษะใหม่ (Newskill)
- 4.2 เป็นหลักสูตรที่จัดอบรมโดยหน่วยงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ
- 4.3 เป็นการเรียนรู้ในสถานที่ (Onsite) หรือการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Online) หรือการเรียนรู้ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid)

5. การจ่ายเงินทุน

จ่ายตามจริง ไม่เกินทุนละ 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) จำนวน 2 ทุน

6. การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารด้านทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับทุนตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- 6.1 ทักษะดังกล่าวสามารถนำไปขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการเรียนการสอน ร้อยละ 15
- 6.2 ทักษะดังกล่าวสามารถนำไปขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย ร้อยละ 15
- 6.3 ทักษะดังกล่าวสามารถนำไปขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ ร้อยละ 15
- 6.4 ทักษะดังกล่าวสามารถนำไปขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการองค์กร ร้อยละ 15
- 6.5 กลุ่มผู้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาทักษะดังกล่าว ร้อยละ 30
- 6.6 คะแนนจากใบสมัคร (เหตุผลความจำเป็น วัตถุประสงค์ ความคุ้มค่าคุ้มทุน) ร้อยละ 10

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และอยู่ในลำดับที่ 1 และ 2

ทุนสนับสนุนการพัฒนาทักษะของบุคลากรสายวิชาการ พิจารณาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริหาร
ด้านทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการบริหารประจำคณะเศรษฐศาสตร์ ในกรณีที่มีปัญหาการวินิจฉัยหรือการตีความให้
อยู่ในดุลยพินิจของคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยวัฒน์ นิมอนุสรณ์กุล)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

แบบแจ้งความประสงค์ขอการสนับสนุน
“ทุนพัฒนาทักษะของบุคลากรสายวิชาการ”
คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 2

1. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
โทรศัพท์..... E-mail.....
2. ประเภทบุคลากร ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย
3. ตำแหน่ง
 นักวิจัย นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ
 อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
4. รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาทักษะ
4.1 ชื่อหลักสูตร
.....
.....
4.2 ทักษะ/เป้าหมายของการพัฒนา
.....
.....
4.2 เนื้อหา (โดยสรุป)
.....
.....
4.3 ระยะเวลา.....
4.4 ประมาณการค่าใช้จ่าย
1) ค่าลงทะเบียน/ค่าธรรมเนียมบาท
2) ค่าเดินทางและที่พัก (ประมาณการ)บาท
3) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆบาท
5. เหตุผลและความจำเป็น
.....
.....
.....
.....
.....

6. วัตถุประสงค์

.....

.....

.....

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะเศรษฐศาสตร์จะได้รับจากการพัฒนาทักษะ

.....

.....

.....

8. แผนการสอนเสริม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

คำชี้แจง/เงื่อนไข

1. หลักสูตรการพัฒนาทักษะต้องเป็นรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ได้แก่ การปรับปรุงทักษะ (Reskill) การเพิ่มทักษะ (Upskill) หรือการสร้างทักษะใหม่ (Newskill) มีรูปแบบการเรียนรู้ลักษณะการเรียนรู้ในสถานที่ (Onsite) หรือการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Online) หรือการเรียนรู้ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) จัดอบรมโดยหน่วยงานภายในประเทศหรือต่างประเทศ
2. เมื่อสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาทักษะแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องยื่นเอกสารดังต่อไปนี้
 - เอกสารสำคัญที่ถูกต้องตามระเบียบการเงินเพื่อประกอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย
 - ประกาศนียบัตร หรือใบรับรองการเข้าร่วม หรือใบรับรองสมรรถนะ
 - ผลงานที่สะท้อนคิดสิ่งที่ได้จากการพัฒนาทักษะ เช่น การนำไปปรับใช้ด้านการสอนโดยผู้เข้าร่วมโครงการต้องระบุใน มคอ.3 ว่าได้นำทักษะที่พัฒนาแล้วไปปรับใช้ในกระบวนการวิชานั้น ๆ อย่างไร หรือการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น
3. เมื่อสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาทักษะแล้ว ผู้รับทุนจะต้องดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรในคณะอย่างน้อย 1 ครั้ง
4. หากผู้ขอรับทุนไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2567 หรือยกเลิกการเข้าร่วมพัฒนาทักษะ จะต้องชดใช้เงินทุนคืนเต็มจำนวนที่ได้รับ

ลงชื่อ

(.....)

วันที่